

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 10 november 2020

Aanwezig: [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e]

1. Mededelingen/actualiteiten – [5.1.2e] aanwezig

- De DG meldt een aantal zaken terug uit de BR: (1) De concept C-VTV is goed ontvangen. (2) Er zullen in kader van de coronacrisis een aantal nieuwe expertsessies plaatsvinden met de bewindslieden over lessons learned en het verkrijgen van een breder beeld. RIVM is hier niet bij betrokken. (3) NSOB werkt in opdracht van VWS tijdslijnen uit als onderdeel van de evaluaties naar de coronacrisis. (4) Naar aanleiding van de bespreking over extra belonen, los van coronagerelateerde buitengewone inzet, zullen volgende week in de DR de kaders/regels hierover ter informatie aan de DR-stukken worden toegevoegd. **ACTIE dBV**
- De DG meldt dat Farmers Defence Force volgende week weer een actie wil houden in Den Haag. Onderwerp is de Omgevingswet. Het RIVM houdt hierover contact met de NCTV.
- De DG meldt dat VWS een testrobot heeft besteld die grote hoeveelheden testen kan verwerken. Er loopt nu een discussie waar deze testrobot geplaatst zou moeten worden. In dat kader wordt ook in opdracht van DG en directeur Clb verkend wat de mogelijkheden en voor- en nadelen van plaatsing bij het RIVM voor een goede vergelijking ten opzichte van andere potentiële locaties.
- De DR is tevreden over de gehouden coronawebinar, waar meer dan 900 medewerkers aan hebben deelgenomen. Aansluitend hierop vraagt [5.1.2e] hem te voeden met inhoudelijke onderwerpen die zich voor nieuwe webinars lenen.
- De DG meldt dat er diverse interne overleggen lopen over de inrichting en aansturing van de RIVM-activiteiten in het kader van de voorbereiding op, uitvoering en monitoring van de Covid-vaccinatie. Het is goed op stoom, maar mist nog een integraal leidinggevende. Daar loopt nog overleg over.
- Aanvullend hierop meldt [5.1.2e] dat VWS een audit wil doen naar CIMS. Op zich is een audit welkom omdat we daar van kunnen leren, maar het moet wel proportioneel zijn. In december zal voor het programma voor de Covidvaccinatie een teamstart georganiseerd worden met goede begeleiding in een daarvoor geschikte ruimte.
- [5.1.2e] meldt dat ook in de staven positief is gesproken over de concept C-VTV.
- [5.1.2e] meldt dat het RIVM een brief heeft ontvangen van drie boerenorganisaties over stikstof. Deze brief zal beantwoord worden en de organisaties worden uitgenodigd voor een gesprek.
- [5.1.2e] meldt dat er vragen zijn binnengekomen namens het bedrijf dat granuliet heeft gestort, alsmede WOB-verzoeken en een aanzegging voor een rechtszaak.
- [5.1.2e] meldt dat [5.1.2e] bij [5.1.2e] gaat ondersteunen en daardoor haar taak bij het programma RGW neerlegt. Hij wil graag dat er dan

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 10 november 2020

- vanuit de domeinen iemand anders bij het project betrokken wordt en verzoekt de domeindirecteuren met een voorstel hiervoor te komen. **ACTIE domeindirecteuren**
- **5.1.2e** meldt dat hij, nog uit zijn oude functie, een brief van de Nationale Ombudsman heeft ontvangen naar aanleiding van een klacht over het RVP. De Ombudsman spreekt zijn waardering uit voor de wijze waarop het RIVM de klacht heeft afgehandeld.
  - **5.1.2e** meldt dat de einddatum voor de extra capaciteit met betrekking tot Covidvacatures kan verschuiven, dus twee jaar gerekend vanaf moment van indiensttreding. Hierover zal met de OR nog gesproken worden. De DR vraagt om op zeker moment de extra capaciteit te evalueren. **ACTIE CFO (richting OR)**
  - **5.1.2e** meldt dat de NOS gevraagd heeft om medewerking aan een speciale Covid-vaccinatie-uitzending. Hij zal dit met **5.1.2e** oppakken, en op gezette tijden de DG aanhaken. Hij zal de DR-leden tijdig inlichten of en wanneer de uitzending plaatsvindt.

## 2. Inhoudelijke discussie

02.665/20 Governance SPR – **5.1.2e**, **5.1.2e** en **5.1.2e** aanwezig

**5.1.2e** wordt voorgesteld aan de DR. Zij zal vanuit BDR het programma SPR onder haar hoede nemen. Zij wordt vanuit het CBG voor 9 maanden bij BDR gedetacheerd.

BDR heeft twee scenario's voor de toekomstige governance van SPR in een tabel uitgewerkt, alsmede de huidige situatie. Toegelicht wordt waarom er een noodzaak is gevoeld om in de toekomst niet meer op de huidige wijze door te gaan. De DR is blij dat de scenario's zo in detail zijn uitgewerkt. De DR sluit zich aan bij het advies te kiezen voor het scenario van de Programma-organisatie en –aansturing, maar vraagt bij de verdere uitwerking ten behoeve van een definitief besluit wel goed na te denken over de afwegingsfactoren alsmede hoe te voorkomen dat we weer in dezelfde situatie terechtkomen. Tevens wordt aandacht gevraagd voor de afstemming met de lijn. De beide scenario's zijn voor de discussie scherp naast elkaar gezet (programma versus lijn), maar in de praktijk moet er wel sprake zijn van goede afstemming. Bij de uitwerking moet ook meegenomen worden een goed financiële ondersteuning en heldere doelen. De DR vraagt ook aandacht voor goed opdrachtnemerschap en goed opdrachtgeverschap. Het uitvoeren van opdrachten vanuit het programma SPR naar de lijn moet op dezelfde professionele manier opgevat worden als het uitvoeren van een opdracht van een ministerie. Er moet verantwoordelijkheid genomen worden voor het te behalen resultaat. De DR ziet detacheringen bij BDR zoals genoemd niet zitten. Door een andere wijze van aansturing en goed opdrachtgeverschap en opdrachtnemerschap in de lijn zou dat helemaal niet nodig hoeven zijn. Welke rol BDR hierin moet krijgen c.q. houden moet in de uitwerking meegenomen worden.

De DR is akkoord om het voorstel dit in de MT's te gaan bespreken en ziet een uitgewerkt voorstel ter besluitvorming, waarbij de opmerkingen uit de MT's zijn meegenomen, tegemoet.

02.666/20 Verzoek DG Samenleving en Covid-19; Samenwerking met planbureaus en RIVM

**5.1.2e** is de nieuwe DG Samenleving en Covid-19. Er zijn gesprekken geweest met betrekking tot de rol die de Planbureaus en het RIVM kunnen spelen in het leveren en kanaliseren van kennis aangaande indirecte effecten van de coronacrisis op maatschappij, leefomgeving en

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 10 november 2020

gedrag, waarbij de nadruk vooral ligt op de (middel-)lange termijn. RIVM is hierbij betrokken vanuit haar kennis op basis van (c-)VTV en gedragsunit, en waar nodig en nuttig aangaande leefomgeving. De DG SC19 heeft een conceptbrief met een opdrachtbeschrijving aan ons voorgelegd en deze wordt nu besproken. Een formele brief zal nog volgen. De DR constateert dat de opdracht op bepaalde punten nog niet helemaal helder is. Bijvoorbeeld of het gaat om bestrijding van de pandemie of over de gevolgen van de maatregelen om de pandemie te bestrijden. Wat is de aard van de genoemde kennisagenda? De DR ziet deze opdracht als een mogelijkheid intern 1 'loket' te organiseren waar vragen binnenkomen en uitgezet kunnen worden. Het creëert een plek voor vraagarticulatie, waarmee voorkomen kan worden dan er nog langer losse vragen op verschillende plekken binnenkomen.

De DR bespreekt de positie van de Planbureaus die anders is (policy advisor) dan die van het RIVM (trusted advisor). Daarnaast hebben we verschillende rollen op verschillende plekken over hetzelfde onderwerp. Voorkomen moet worden dat hier (extern) onduidelijkheid of discussie over ontstaat. Er is inzicht nodig in de personele impact hiervan op onze organisatie, waarbij voorkomen moet worden dat er onnodig extra werk ontstaat. De planbureaus kennen een andere 'beopdrachting' dan het RIVM. Benut de kennis van FCC om dit goed te laten verlopen bij samenwerking. Van belang is onze eigen positie goed te benoemen, duidelijk te zijn over waar we wel en ook niet van zijn.

Indachtig bovenstaande opmerkingen is de DR akkoord met het verder uitwerken van deze concept-opdracht met de DG SC19 en intern. De reactie van de DG SC19 ziet de DR graag in de DR terug.

**ACTIE** 5.1.2e /BDR

02.667/20 Agenda en annotatie OEB d.d. 11 november 2020

De DR stemt in met de annotatie. De taakverdeling is als volgt:

- Actualiteiten en actiepunten naar aanleiding van het verslag: DG
- BEI: 5.1.2e
- Kennisbasis: DG

02.668/20 Voorstel Nieuwjaarsbijeenkomst 11 januari 2021

De DR stemt in met voorliggend voorstel, maar geeft als aandachtspunten mee dat de proportionaliteit in de gaten gehouden moet worden (niet te groots in verband met mogelijke reputatieschade). Denk nog eens na over de start in willekeurige groepen. Wellicht willen medewerkers liever in vertrouwde kring starten, tenzij dit technisch complex is in combinatie met het plenaire deel. Mocht het budget niet toereikend zijn is er een mogelijkheid aanvullend budget uit het DG-budget te krijgen.

**3. Ter vaststelling**03.669/20 Vaststellen Jaarplan RIVM 2021

De DR stelt het Jaarplan vast.

03.670/20 Rapportenoverzicht t.b.v. VWS Bestuursraad d.d. 20 november 2020

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 10 november 2020

Met een correctie gaat de DR akkoord met het Rapportenoverzicht.

03.671/20 Uitnodigingenlijst

De DR gaat akkoord met de voorgestelde doorzending.

03.672/20 Concept-besluitenlijst DR-vergadering d.d. 28 oktober 2020

De DR stelt de besluitenlijst vast.

03.673/20 Actielijst

TKN

**4. Wat verder ter tafel komt**

- Terugmelding <sup>5.1.2a</sup> uit het COC:
  - i. Roadmap: de opmerkingen uit de domeinen zijn verwerkt, de nieuwe versie komt ter vaststelling 17/11 in de DR. De Roadmap is een richtsnoer. Van leidinggevendend wordt voorbeeldgedrag verwacht als het gaat om (op de juiste wijze) bijeenkomen op het RIVM.
  - ii. De behoefte aan ondersteuning van het COC kan het COC zelf regelen, daarvoor is er geen noodzaak het CMT weer in leven te roepen.
  - iii. Het RIVM volgt de landelijke lijn als het gaat om het verstrekken van griepvaccinaties aan het personeel, dat wil zeggen dat er dit jaar alleen vaccinaties gegeven worden aan medewerkers die dit voor hun werk nodig hebben.
- <sup>5.1.2a</sup> zal de DR-leden informeren over de kaders met betrekking tot verkopen overuren e.d. Hierover zal geen extra communicatie naar leidinggevende volgen. **ACTIE dBV**
- Er wordt behoefte gevoeld aan spelregels hoe intern om te gaan met het feit dat medewerkers met een vast contract op tijdelijke plekken komen te werken. De dBV geeft aan dat dit meegenomen wordt in het SPP in 2021, waarin wendbaarheid een belangrijk onderdeel is. Ook is de inschatting dat een deel van het extra werk corona-gerelateerde werk structureel zal zijn, en daarvoor vaste formatie nodig is. Dit komt later terug op de agenda.
- <sup>5.1.2a</sup> geeft aan dat er gesproken wordt over een opdracht van <sup>5.1.2b</sup> over 5 jaar in samenwerking met de GGD/GHOR over de gevolgen van de pandemie op de fysieke en mentale gezondheid op langere termijn. Hierover zal met V&Z en Clb afgestemd worden. De DR zal hierover nader geïnformeerd worden als er meer duidelijkheid is.
- De DG meldt dat er op 13 november a.s. een bijeenkomst plaatsvindt in het kader van de mini-audit van de CvT, en in december een vervolgsessie. Dit is afgestemd de Eigenaar. Hij complimenteert BDR met de wijze waarop dit is opgepakt.

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 10 november 2020

**5. Collegiale toetsing – vertrouwelijk**